



Citrusvil

Modelo de Excelencia Operacional de Citrusvil

El MEOC continúa consolidándose en nuestra operación con la participación de los líderes y colaboradores.

Este modelo de trabajo nos permite trabajar nuestra competitividad y lograr mejoras en el proceso productivo que aportan valor al producto final y son reconocidas por nuestros clientes. Desde el año 2021, nuestro equipo se capacita en prácticas de “Lean Management” y las introduce en la operación, dejando una huella en la cultura organizacional de Citrusvil.

Durante el 2022, se conformó un equipo de trabajo con el objetivo de sostener lo aprendido y expandir el conocimiento y las prácticas al resto de la organización.

A través del avance del MEOC se logró poner foco en temas prioritarios de nuestras actividades, como la resolución de problemas, la identificación de anomalías, el correcto manejo de los desvíos y la estandarización de procesos.

Particularmente, los equipos adoptaron estas herramientas de gestión. Cada sector, tanto en plantas industriales como en los campos, utilizan “Pizarras de Gestión”, donde se comparten los KPI (Key Performance Indicators)

que son los indicadores claves de rendimiento, propios de cada área.

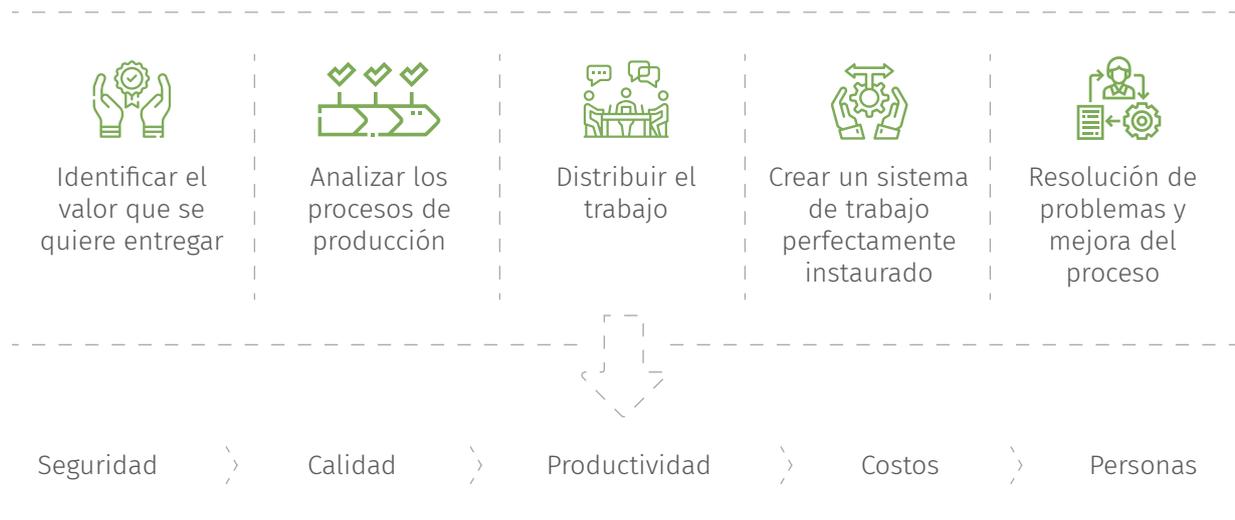
“Con la implementación del MEOC desarrollamos un método de trabajo consensuado y sistematizado que nos permite alcanzar una mayor autonomía en los equipos de trabajo con una visión integral de los procesos. Estas prácticas adaptadas a nuestra actividad y dinámica contribuyen a incrementar la productividad, a la reducción de costos y promueve el crecimiento sustentable”, explicó Sebastián Dopico, integrante del equipo MEOC.

”

“El MEOC nos permite aportar mayor valor a nuestros clientes, garantizando la excelencia en nuestra producción y los productos finales, siendo eficaces y gestionando siempre los puntos de mejora”, comentó César Romero, integrante del equipo MEOC.

Sobre el Lean Management

Principios fundamentales:



MEOC en crecimiento

“El desafío para 2024 es continuar profesionalizando el equipo interno del MEOC porque tendrá la responsabilidad de expandir el modelo y sumar áreas de la organización en su

implementación. Este conjunto de herramientas y metodologías nos aseguran el camino hacia la mejora continua”, sostuvo Diego Moyano, integrante del equipo MEOC.



Diego Moyano
Integrante del equipo
MEOC



Sebastián Dopico
Integrante del equipo
MEOC



César Romero
Integrante del equipo
MEOC